


Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф - Рабочая программа дисциплины		



УТВЕРЖДЕНО
 решением ученого совета ИЭиБ
 от 20 июня 2024 г., протокол № 10 / 271
 Председатель _____ И.Б.Романова
 « 20 » июня 2024 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

Дисциплина	Управление персоналом и кадровая безопасность
Факультет	Управления
Кафедра	Экономики и предпринимательства (ЭиП)
Курс	3 / 4

Специальность: 38.05.01 «Экономическая безопасность»
 Специализация: «Экономическая безопасность предпринимательской деятельности»
 Форма обучения: очная / заочная

Дата введения в учебный процесс УлГУ: « 01 » сентября 2024 г.

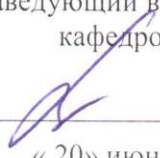
Программа актуализирована на заседании кафедры: протокол № __ от _____


Программа актуализирована на заседании кафедры: протокол № __ от _____

Программа актуализирована на заседании кафедры: протокол № __ от _____

Сведения о разработчиках:

ФИО	Кафедра	Должность, ученая степень, звание
Лапочкина Светлана Вячеславовна	ЭиП	доцент, к.э.н., доцент

СОГЛАСОВАНО
Заведующий выпускающей кафедрой ЭиП
 _____ / Е.В.Рожкова « 20 » июня 2024 г.

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф - Рабочая программа дисциплины		

1. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ИЗУЧЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Рабочая программа учебной дисциплины «Управление персоналом и кадровая безопасность» предназначена для реализации государственных требований к содержанию и уровню подготовки выпускников по специальности высшего профессионального образования «Управление персоналом и кадровая безопасность» и является единой для всех форм обучения. Учебная дисциплина «Управление персоналом и кадровая безопасность» изучается в шестом семестре и относится к циклу профессиональных дисциплин.

Основными задачами дисциплины являются:

- ✓ усвоение понятий теории экономики в сфере управления персоналом при обеспечении кадровой безопасности компании;
- ✓ изучение методов обоснования управленческих решений при управлении персоналом при обеспечении кадровой безопасности компании;
- ✓ развитие навыков по технологии управления персоналом;
- ✓ совершенствование навыков внедрения методик диагностики потенциала персонала при обеспечении кадровой безопасности компании.


Востребованность представленных компетенций подтверждена современными требованиями к профессиональному уровню кадров. На данном этапе развития производственных отношений от специалиста требуется не только узкий профессиональный навык, но и умения, выходящие за рамки узкой направленности. В частности, востребованность компетенций, связанных с диагностикой управленческих решений в сфере управления персоналом при обеспечении кадровой безопасности компании, обусловлена необходимостью осознания уровня эффективности реализации проекта, его значения и последствий для предприятия. Это позволяет реализовывать профессиональную деятельность на более высоком уровне мотивации, поскольку сотрудники работают «не вслепую», осознавая рациональность тех капиталовложений и действий, которые реализуются в рамках проекта.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП

Дисциплина «Управление персоналом и кадровая безопасность» относится к части учебного плана, формируемой участниками образовательных отношений (Б1.В.05). Дисциплина «Управление персоналом и кадровая безопасность» участвует в формировании компетенций ПК-5; ПК-16; ПК-17 совместно с нижеприведенными дисциплинами, практиками и ГИА:


Очная форма. До изучения данной дисциплины студент должен освоить содержание предшествующих дисциплин: Документационное обеспечение деятельности организаций. Компетенции дисциплины формируются совместно со следующими дисциплинами: Технологическая безопасность. Дисциплина является предшествует дисциплинам / практиками: Финансовая безопасность предпринимательской деятельности, Комплексная экономическая безопасность организации, Практика по профилю профессиональной деятельности, Преддипломная практика, а также прохождению ГИА.

Заочная форма. До изучения данной дисциплины студент должен освоить содержание предшествующих дисциплин: Документационное обеспечение деятельности организаций. Дисциплина является предшествует дисциплинам / практиками: Технологическая безопасность, Финансовая безопасность предпринимательской деятельности, Комплексная экономическая безопасность организации, Практика по профилю профессиональной деятельности, Преддипломная практика, а также прохождению ГИА.

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф - Рабочая программа дисциплины		

3. ПЕРЕЧЕНЬ ПЛАНИРУЕМЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ОСНОВЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ, СООТНЕСЕННЫХ С ПЛАНИРУЕМЫМИ РЕЗУЛЬТАТАМИ ОСВОЕНИЯ ОСНОВНОЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Код и наименование реализуемой компетенции	Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с индикаторами достижения компетенций
<p>ПК–5 Способен совершенствовать формы организации труда и управления, а также плановой и учетной документации организации</p>	<p>Знать: кадры, как объект и субъект предпринимательской деятельности; внешнюю и внутреннюю среду функционирования; основные понятия, используемые в экономической науке Уметь: применять методы и закономерности методы экономической науки при решении профессиональных задач Владеть: понятийным аппаратом экономической науки</p>
<p>ПК–16 Способен идентифицировать и регистрировать проблемы, касающиеся управления рисками, характерными для отдельных составляющих экономической безопасности предпринимательской деятельности</p>	<p>Знать: специфику работы в коллективе при обеспечении кадровой безопасности, сущность и содержание планирования и организации служебной деятельности сотрудников; формы возможного контроля сотрудников. Уметь: руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия Владеть: навыками обеспечения кадровой безопасности, навыками диагностики агрессии, диагностики социальных, культурных, конфессиональных и иных различий.</p>
<p>ПК-17 Способен устанавливать и поддерживать деловые контакты, связи, отношения с сотрудниками компании</p>	<p>Знать: специфику работы в коллективе при обеспечении кадровой безопасности, сущность и содержание планирования и организации служебной деятельности сотрудников; формы возможного контроля сотрудников. Уметь: руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия Владеть: навыками обеспечения кадровой безопасности, навыками диагностики агрессии, диагностики социальных, культурных, конфессиональных и иных различий.</p>

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф - Рабочая программа дисциплины		

4. ОБЩАЯ ТРУДОЕМКОСТЬ ДИСЦИПЛИНЫ


4.1. Объем дисциплины в зачетных единицах (всего) - 7

4.2. Объем дисциплины и виды учебной работы:

Вид учебной работы	Количество часов (форма обучения очная)	
	Всего по плану	в т.ч. по семестрам
		6
Контактная работа обучающихся с преподавателем в соответствии с УП	64*	64*
Аудиторные занятия:	64	64
лекции	32	32
практические и семинарские занятия	48	48
Самостоятельная работа	136	136
Форма текущего контроля знаний и контроля самостоятельной работы	Тестирование, проверка решения задач, обсуждение кейса	Тестирование, проверка решения задач, обсуждение кейса
Курсовая работа	да	да
Контроль	36	36
Виды промежуточного контроля (экзамен, зачет)	экзамен	экзамен
Всего часов по дисциплине	252	252

Вид учебной работы	Количество часов (форма обучения заочная)	
	Всего по плану	в т.ч. по курсам
		4
Контактная работа обучающихся с преподавателем в соответствии с УП	26*	26*
Аудиторные занятия: :	26	26
лекции	8	8
практические и семинарские занятия	18	18
Самостоятельная работа	217	217
Форма текущего контроля знаний и контроля самостоятельной работы	Тестирование, проверка решения задач, обсуждение кейса	Тестирование, проверка решения задач, обсуждение кейса
Курсовая работа	да	да
Контроль	9	9
Виды промежуточного контроля (экзамен, зачет)	экзамен	экзамен
Всего часов по дисциплине	252	252

* В случае необходимости использования в учебном процессе частично/исключительно дистанционных образовательных технологий, указанные часы работы ППС с обучающимися проводятся в дистанционном формате с применением электронного обучения

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф - Рабочая программа дисциплины		


4.3. Распределение часов по темам и видам учебной работы:

4.3.1. Распределение часов по темам и видам учебной работы по очной форме обучения:

Название разделов и тем	Всего	Виды учебных занятий			Форма Текущего контроля
		Аудиторные занятия		Самостоятельная работа	
		Лекции	практические занятия, семинар/ в том числе интерактивных		
1	2	3	4	5	
Тема 1. Обеспечение кадровой безопасности при организации работы коллектива	33	2	4	27	Тестирование, экзамен
Тема 2. Обеспечение кадровой безопасности при организации трудовых перемещений в трудовом коллективе	45	6	12/3	27	Тестирование, проверка решения задач, обсуждение кейса
Тема 3 Формирование системы стимулирования сотрудников с учетом обеспечения кадровой безопасности	45	8	10/3	27	Тестирование, проверка решения задач, обсуждение кейса
Тема 4. Обеспечение высокого уровня лояльности сотрудника к организации. Управление психологическим климатом коллектива.	45	6	12/3	27	Тестирование, проверка решения задач, обсуждение кейса
Тема 5. Предотвращение угроз вызванных низкой эффективностью труда сотрудников организации и связанных с избыточной численностью персонала	48	10	10/3	28	Тестирование, проверка решения задач, обсуждение кейса
Контроль	36				
Итого:	252	32	48/12	136	

4.3.2. Распределение часов по темам и видам учебной работы по заочной форме обучения:

Название разделов и тем	Всего	Виды учебных занятий			Форма Текущего контроля
		Аудиторные занятия		Самостоятельная работа	
		Лекции	практические занятия, семинар/ в том числе интерактивных		
1	2	3	4	5	
Тема 1. Обеспечение кадровой безопасности при организации работы коллектива	47	2	2	43	Тестирование, экзамен
Тема 2. Обеспечение кадровой безопасности при организации трудовых перемещений в трудо-	49	2	4/2	43	Тестирование, проверка решения задач,

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф - Рабочая программа дисциплины		

воМ коллективе					обсуждение кейса
Тема 3 Формирование системы стимулирования сотрудников с учетом обеспечения кадровой безопасности	49	2	4/1	43	Тестирование, проверка решения задач, обсуждение кейса
Тема 4. Обеспечение высокого уровня лояльности сотрудника к организации. Управление психологическим климатом коллектива.	48	1	4/1	43	Тестирование, проверка решения задач, обсуждение кейса
Тема 5. Предотвращение угроз вызванных низкой эффективностью труда сотрудников организации и связанных с избыточной численностью персонала	50	1	4/2	45	Тестирование, проверка решения задач, обсуждение кейса
Экзамен	9				
Итого:	252	8/0	18/6	217	

5. Содержание курса

Тема 1. Обеспечение кадровой безопасности при организации работы коллектива проекта. Факторы и источники угроз. Основные направления их предотвращения

Тема 2. Обеспечение кадровой безопасности при организации трудовых перемещений. Организация найма. Источники информации о сотруднике. Модель рабочего места, обеспечение безопасности при найме сотрудника. Предотвращение угроз при модели замещения вакантных мест с внутренним источником. Предотвращение угроз при модели замещения вакантных мест с внешним источником. Предотвращение формирования закрытых групп.

Тема 3. Формирование системы стимулирования сотрудников с учетом обеспечения кадровой безопасности. Требования, предъявляемые к системе стимулирования при обеспечении кадровой безопасности. Соответствие набора стимулов структуре мотивов сотрудника. Теории мотивации. Классификация стимулов.


Тема 4. Обеспечение высокого уровня лояльности сотрудника к организации. Управление психологическим климатом коллектива. Обеспечение социальной сплоченности. Управление конфликтом. Предотвращение агрессии.

Тема 5. Предотвращение угроз, связанных с избыточной численностью персонала. Хронометраж. Фотография рабочего дня. Расчет оптимальной численности. Предотвращение угроз кадровой безопасности, вызванных низкой эффективностью труда сотрудников организации. Диагностика уровня эффективности работы сотрудника. Показатель производительности труда. Обеспечения кадровой безопасности за счет роста производительности труда.

6. Тема практических и семинарских занятий

Тема 2. Занятие 1-4.

Трудовое перемещение как важнейший элемент экономической системы. Класси-

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф - Рабочая программа дисциплины		

фикация трудовых перемещений. Понятие трудовой карьеры. Современное движение кадров в России.

Внутрифирменная мобильность. Влияние различных факторов на формирование различных групп и возможности трудового перемещения. Образование “закрытых” групп. Причины и следствия. Разбор кейса по трудовым перемещениям. Сущность и структура трудовой адаптации. Вида трудовой адаптации. Ее этапы. Управление трудовой адаптацией. Объективные и субъективные показатели адаптированности работников. Личностные и производственные факторы трудовой адаптации. Меры по адаптации к труду новых членов коллектива.

Тема 3. Занятие 5-9.

Глубинные источники мотивации трудового поведения - потребности. Их классификации. Закон возвышения потребностей. Проблемы, связанные с возникновением и удовлетворением потребностей. Ценности и ценностные ориентации. Их виды. Ценности и идеалы общества, их влияние на формирование индивидуальных ценностей. Структура мотивов трудового поведения. Мотивы основной занятости. Шкала мотивации и краткая характеристика групп работников, которым присуща та или иная ступень шкалы. Мотивы дополнительной занятости. Мотивы смены работы. Специфика стимулирования труда при соблюдении условия экономической безопасности. Внешние побуждения и элементы трудовой ситуации. Сущность процесса стимулирования труда. Необходимость соответствия структуры стимулов структуре мотивов. Функции стимулирования. Направленность стимулов в отрицательную или положительную сторону. Классификация стимулов в соответствии с субъектами интересов. Классификация стимулов по потребностям. Заработная плата как основной стимул к труду. Системы оплаты труда (тарифная и бестарифная). Основные формы оплаты труда. Возможности использования коллективного премирования через систему участия в прибылях.

Тема 4.. Занятие 10-14 Управление лояльностью. Обеспечение психологического климата. Обеспечение сплоченности .

Сущность конфликта Причины его возникновения. Положительные и отрицательные последствия конфликта. Возможность устранения конфликта. Урегулирование конфликта непосредственно самим коллективом или представителями управления трудовым коллективом. Урегулирование конфликта, предусматривающее вмешательство третьей стороны (судебное решение, арбитраж, примирение и посредничество). Конфликтология. Возможности использования конфликта для достижения определенных целей. Разбор кейса.

Тема 5. Занятие 15-16

Предотвращение угроз вызванных низкой эффективностью труда сотрудников организации и связанных с избыточной численностью персонала Решение задач по тайм-менеджменту. Разработка норм и нормативов. Проведение хронометража. Обработка результатов фотографии рабочего времени. Расчет оптимальной численности

7. Лабораторные работы


По данной дисциплине не предусмотрены.

8. Тематика курсовых работ

Тема 1. Экономическая диагностика уровня кадровой безопасности.

Тема 2. Сохранение экономической безопасности организации при изменении структуры занятости при формировании международного сотрудничества.

Тема 4. Time-management, как инструмент обеспечения кадровой безопасности.

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф - Рабочая программа дисциплины		

Тема 5. Модели диагностики мотивации поведения сотрудника, как инструмент экономической безопасности.

Тема 6. Устранение угроз, связанных с проявление внешней и внутренней агрессии, как направление политики по обеспечению кадровой безопасности.

Тема 7. Управление конфликтами в трудовом коллективе, как направление деятельности по обеспечению кадровой безопасности

Тема 8. Требования к процессу стимулирования труда, как направление деятельности по обеспечению кадровой безопасности

Тема 9. Угрозы кадровой безопасности при влиянии глобализации на систему ценностей трудовых ресурсов общества.

Тема 10. Специфика формирования командного мышления при формировании трудовых коллектив с повышенным уровнем креативного процесса при обеспечении кадровой безопасности.

Тема 11. Специфика формирования командного мышления при формировании трудовых коллективов с дистанционной формой организации рабочего места при обеспечении кадровой безопасности.

Тема 12. Эргономика и ее требования по организации рабочего мест при обеспечении кадровой безопасности.

Тема 13. Специфика обеспечение кадровой безопасности в IT-секторе.

Тема 15. Специфика управления трудовыми перемещениями при обеспечении кадровой безопасности.

Тема 16. Специфика адаптации в трудовом коллективе на режимных объектах.

Тема 17. Использование символики, как инструмента кадровой безопасности при повышении лояльности в трудовом коллективе

Тема 18. Проектное управление в сфере кадровой безопасности.

Тема 19. Управление проектом в сфере кадровой безопасности.

9. Вопросы для экзамена

1. Цели и задачи, субъекты и объекты обеспечения кадровой безопасности в организации.

2. Факторы и угрозы кадровой безопасности организации.

3. Источники исходной информации для организации найма сотрудника в организацию.

4. Разработки профиля рабочего места для обеспечения кадровой безопасности при профессиональном подборе персонала и его ротации.

5. Явление «Профессиональное выгорание» и методы его предотвращения.

6. Расчет оптимальной численности персонала и предотвращение угрозы излишней численности кадров.

7. Расчет оптимальной профессиональной нагрузки сотрудника при использовании нормы времени.

8. Хронометраж, как инструмент предотвращения угрозы избыточной численности

9. Фотография рабочего дня, как инструмент обеспечения кадровой безопасности


10. Система показателей оценки эффективности труда сотрудника организации, как инструмент обеспечения кадровой безопасности.

11. Факторы роста производительности труда сотрудника организации.

12. Обеспечение кадровой безопасности при управлении профессиональной ротацией.

13. Потенциальные угрозы при реализации модели трудового перемещения с внутренним источником замещения

14. Потенциальные угрозы при реализации модели трудового перемещения с внешним источником замещения.

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф - Рабочая программа дисциплины		

15. Предотвращение угроз кадровой безопасности при профессиональной адаптации.
16. Предотвращение угроз кадровой безопасности при стимулировании сотрудника организации.
17. Предотвращение угроз кадровой безопасности, связанных с возникновением конфликтов в организации.
18. Предотвращение угроз кадровой безопасности, связанных с высоким уровнем агрессии.


10. САМОСТОЯТЕЛЬНАЯ РАБОТА СТУДЕНТОВ

Для очной формы обучения


Название разделов и тем	Вид самостоятельной работы	Объем в часах	Форма контроля
1. Факторы и угрозы кадровой безопасности организации.	Проработка учебного материала, подготовка к экзамену	27	Тестирование, экзамен
2. Обеспечение кадровой безопасности при организации трудовых перемещений в трудовом коллективе	Проработка учебного материала, решение задач, выполнение задания в интерактивной форме, подготовка к экзамену	28	Тестирование, проверка решения задач, обсуждение кейса, экзамен
3. Формирование системы стимулирования сотрудников с учетом обеспечения кадровой безопасности	Проработка учебного материала, решение задач,	28	Тестирование, проверка решения задач, экзамен
4. Обеспечение высокого уровня лояльности сотрудника к организации. Управление психологическим климатом коллектива.	Проработка учебного материала, решение задач, подготовка к экзамену	28	Тестирование, проверка решения задач, экзамен
5. Предотвращение угроз вызванных низкой эффективностью труда сотрудников организации и связанных с избыточной численностью персонала	Проработка учебного материала, решение задач, выполнение задания в интерактивной форме, подготовка к экзамену	29	Тестирование, проверка решения задач, обсуждение кейса, экзамен
		136	

Для заочной формы обучения

Название разделов и тем	Вид самостоятельной работы	Объем в часах	Форма контроля
1. Факторы и угрозы кадровой безопасности организации.	Проработка учебного материала, подготовка к экзамену	43	Тестирование, экзамен
2. Обеспечение кадровой безопасности при органи-	Проработка учебного материала,	43	Тестирование, проверка ре-

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф - Рабочая программа дисциплины		

зации трудовых перемещений в трудовом коллективе	решение задач, выполнение задания в интерактивной форме, подготовка к экзамену		шения задач, обсуждение кейса, экзамен
3. Формирование системы стимулирования сотрудников с учетом обеспечения кадровой безопасности	Проработка учебного материала, решение задач,	43	Тестирование, проверка решения задач, экзамен
4. Обеспечение высокого уровня лояльности сотрудника к организации. Управление психологическим климатом коллектива.	Проработка учебного материала, решение задач, подготовка к экзамену	43	Тестирование, проверка решения задач, экзамен
5. Предотвращение угроз вызванных низкой эффективностью труда сотрудников организации и связанных с избыточной численностью персонала	Проработка учебного материала, решение задач, выполнение задания в интерактивной форме, подготовка к экзамену	45	Тестирование, проверка решения задач, обсуждение кейса, экзамен
		217	

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф - Рабочая программа дисциплины		

11. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

а) Список рекомендуемой литературы

основная:

1. Духновский С. В. Кадровая безопасность организации : Учебник и практикум для вузов / Духновский Сергей Витальевич; Духновский С. В. - Москва : Юрайт, 2021. - 245 с. - (Высшее образование). - URL: <https://urait.ru/bcode/475033>
2. Психологическая безопасность личности : Учебник и практикум для вузов / Донцов Александр Иванович, Зинченко Юрий Петрович, Зотова Ольга Юрьевна, Перельгина Елена Борисовна; Донцов А. И., Зинченко Ю. П., Зотова О. Ю., Перельгина Е. Б. - Москва : Юрайт, 2021. - 222 с. - (Высшее образование). - URL: <https://urait.ru/bcode/475367>
3. Управление человеческими ресурсами : Учебник и практикум для вузов / Лапшова Ольга Анатольевна, Земляк Светлана Васильевна, Баудер Елена Александровна [и др.]; под общ. ред. Лапшовой. - Москва : Юрайт, 2021. - 406 с. - (Высшее образование). - URL: <https://urait.ru/bcode/468825>

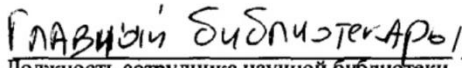
дополнительная:

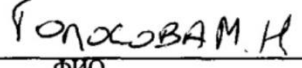
1. Лапочкина С. В. Экономика и социология труда : электронный учебный курс / С.В. Лапочкина. - Ульяновск : УлГУ, 2016. - URL: <https://portal.ulsu.ru/course/view.php?id=94712>. - Режим доступа: Портал ЭИОС УлГУ. - Текст : электронный.
2. Лапочкина С. В. Регулирование социальных и экономических отношений в сфере труда : учебное пособие / С. В. Лапочкина; УлГУ, ИЭиБ. - Ульяновск : УлГУ, 2004. - Загл. с экрана; Неопубликованный ресурс. - Электрон. текстовые дан. (1 файл : 411 Кб). - Текст : электронный. - URL: <http://lib.ulsu.ru/MegaPro/Download/MObject/1469>
3. Одегов, Ю. Г. Аутсорсинг в управлении персоналом : учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры / Ю. Г. Одегов, Ю. В. Долженкова, С. В. Малинин. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 389 с. — (Бакалавр и магистр. Академический курс). — ISBN 978-5-534-01055-8. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/432029>


учебно-методическая:

1. Лапочкина С. В. Методические указания по выполнению курсовой работы по дисциплине "Управление персоналом и кадровая безопасность" для студентов по специальности 38.05.01 "Экономическая безопасность" всех форм обучения / С. В. Лапочкина; УлГУ, ИЭиБ. - Ульяновск : УлГУ, 2019. - Загл. с экрана; Неопубликованный ресурс. - Электрон. текстовые дан. (1 файл : 619 Кб). - Текст : электронный. - URL: <http://lib.ulsu.ru/MegaPro/Download/MObject/10359>
2. Лапочкина С. В. Методические указания для самостоятельной работы студентов по дисциплине "Управление персоналом и кадровая безопасность" для студентов специальности 38.05.01 "Экономическая безопасность" всех форм обучения / С. В. Лапочкина; УлГУ, ИЭиБ. - Ульяновск : УлГУ, 2019. - Загл. с экрана; Неопубликованный ресурс. - Электрон. текстовые дан. (1 файл : 388 Кб). - Текст : электронный. - URL: <http://lib.ulsu.ru/MegaPro/Download/MObject/2085>


Согласовано:


 Главный библиотекарь /
 Должность сотрудника научной библиотеки


 Голоцова М. Н.
 ФИО


 подпись

 03.06.2024 г.
 дата

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф - Рабочая программа дисциплины		

б) Программное обеспечение –
Операционная система "Альт образование"
Офисный пакет "Мой офис"

в) Профессиональные базы данных, информационно-справочные системы

1. Электронно-библиотечные системы:

1.1. Цифровой образовательный ресурс IPRsmart : электронно-библиотечная система : сайт / ООО Компания «Ай Пи Ар Медиа». - Саратов, [2024]. – URL: <http://www.iprbookshop.ru>. – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

1.2. Образовательная платформа ЮРАЙТ : образовательный ресурс, электронная библиотека : сайт / ООО Электронное издательство «ЮРАЙТ». – Москва, [2024]. - URL: <https://urait.ru> . – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

1.3. База данных «Электронная библиотека технического ВУЗа (ЭБС «Консультант студента») : электронно-библиотечная система : сайт / ООО «Политехресурс». – Москва, [2024]. – URL: <https://www.studentlibrary.ru/cgi-bin/mb4x>. – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. – Текст : электронный.

1.4. ЭБС Лань : электронно-библиотечная система : сайт / ООО ЭБС «Лань». – Санкт-Петербург, [2024]. – URL: <https://e.lanbook.com>. – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. – Текст : электронный.

1.5. ЭБС Znanium.com : электронно-библиотечная система : сайт / ООО «Знаниум». - Москва, [2024]. - URL: <http://znanium.com> . – Режим доступа : для зарегистрир. пользователей. - Текст : электронный.

2. КонсультантПлюс [Электронный ресурс]: справочная правовая система. / ООО «Консультант Плюс» - Электрон. дан. - Москва : КонсультантПлюс, [2024].

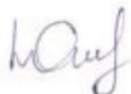
3. eLIBRARY.RU: научная электронная библиотека : сайт / ООО «Научная Электронная Библиотека». – Москва, [2024]. – URL: <http://elibrary.ru>. – Режим доступа : для авториз. пользователей. – Текст : электронный

4. Федеральная государственная информационная система «Национальная электронная библиотека» : электронная библиотека : сайт / ФГБУ РГБ. – Москва, [2024]. – URL: <https://нэб.рф>. – Режим доступа : для пользователей научной библиотеки. – Текст : электронный.

5. Российское образование : федеральный портал / учредитель ФГАУ «ФИЦТО». – URL: <http://www.edu.ru>. – Текст : электронный.


6. Электронная библиотечная система УлГУ : модуль «Электронная библиотека» АБИС Мега-ПРО / ООО «Дата Экспресс». – URL: <http://lib.ulsu.ru/MegaPro/Web>. – Режим доступа : для пользователей научной библиотеки. – Текст : электронный.

Инженер ведущий



Щуренко Ю.В.

03.06.2024

Министерство науки и высшего образования РФ Ульяновский государственный университет	Форма	
Ф - Рабочая программа дисциплины		

12. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Учебные аудитории для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, а также помещения для самостоятельной работы и помещения для хранения и профилактического обслуживания учебного оборудования.

Аудитории укомплектованы специализированной мебелью и техническими средствами обучения, служащими для представления учебной информации большой аудитории. Для проведения занятий лекционного типа предлагаются наборы демонстрационного оборудования и учебно-наглядных пособий, обеспечивающие тематические иллюстрации. Помещения для самостоятельной работы обучающихся оснащены компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду.

13. СПЕЦИАЛЬНЫЕ УСЛОВИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ

В случае необходимости, обучающимся из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья (по заявлению обучающегося) могут предлагаться одни из следующих вариантов восприятия информации с учетом их индивидуальных психофизических особенностей:

– для лиц с нарушениями зрения: в печатной форме увеличенным шрифтом; в форме электронного документа; в форме аудиофайла (перевод учебных материалов в аудиоформат); в печатной форме на языке Брайля; индивидуальные консультации с привлечением тифлосурдопереводчика; индивидуальные задания и консультации;

– для лиц с нарушениями слуха: в печатной форме; в форме электронного документа; видеоматериалы с субтитрами; индивидуальные консультации с привлечением сурдопереводчика; индивидуальные задания и консультации;

– для лиц с нарушениями опорно-двигательного аппарата: в печатной форме; в форме электронного документа; в форме аудиофайла; индивидуальные задания и консультации.

В случае необходимости использования в учебном процессе частично / исключительно дистанционных образовательных технологий, организация работы ППС с обучающимися с ОВЗ и инвалидами предусматривается в электронной информационно-образовательной среде с учетом их индивидуальных психофизических особенностей.

Разработчик



Лапочкина С.В.